
2020년 제2차 노사협의회 회의 결과보고

1. 회 의 명 : 2020년도 제2차 노사협의회

2. 회의일시 : 2020. 6. 18.(목) 16:00~17:05.

3. 회의장소 : 푸른동산보호작업장 3층 회의실.

4. 회의안건 : 2분기 정기회의

가. 2020년 1분기 주요 운영 보고

나. 2020년 운영규정 개정안 보고

다. 기타 논의

5. 회의결과(논의 및 결의 사항)

1) 노사협의회에서 검토하고 다뤄야 할 내용의 범주를 논의하고 정함 :

- 우리 기관이 비영리 사회복지 기관이면서 장애인직업재활시설의 특성을 가지고 있는 현실에서, 종사자 수보다는 근로장애인 수가 많아짐에 따라 법적 규정상 노사협의회를 구성하고 운영해야 하는 상황을 인식해야 함.(영리기업과 같이, 노측의 모든 요구를 수용할 수 없는 한계가 있음을 기억해야 함)

- 종사자 수 만으로는 노사협의회를 구성할 필요가 없기도 하므로, 종사자의 불평 불만을 성토하는 자리가 되어서는 안되며, 근로장애인의 입장과 의견이 더 많이 고려되고 대변되어야 함. 종사자들에게 국한된 고충들은 직원 월례회 시간 등을 이용해야 할 것이며, 종사자와 근로장애인이 연동된 내용들이 다루어져야 함.

- 근로장애인들의 경우, 연중 2회 간담회를 실시하고, 그 내용중 요약내용들이 노사협의회에서 브리핑 될 수 있도록 운영하도록 함.

- 한편, 운영위원회 위원 중 이용인 대표가 따로 있고, 노사협의회 노측 위원 중 근로인 대표가 각각 따로 있는 상황에서, 근로장애인의 입장과 의견을 한 목소리로 내기도 어려운 구조이기도 함.

- 그리고, 운영위원회와 법인 이사회가 정기적으로 열리고 있는데, 두 회의 구조에서 공유되는 내용을 노사협의회에서 다루기도 애매한 점이 있음. 더구나 종사자들의 경우는 매월 진행되는 월례회 회의자료도 공유하고 있으므로, 더더욱 노사협의회에서만 공유될 수 있는 내용은 제한적이고, 중복된다고 할 수 있음.

- 노사협의회 운영규정 중, 협의사항, 의결사항, 보고사항 등 항목들은 기관 운영의 모든 것을 아우르는 내용으로, 이 범주 내에서 매 회기마다 의제를 정해서 검토하면 됨.

2) 회의 준비에 대한 논의 :

- 노사협의회 전에, 이용인 간담회에서 거론된 내용들이 취합, 정리되어 노사협의회에서 보고될 수 있도록 함.
- 직원들의 의견도 사전에 팀별로 청취되어 다룰 수 있는 공통 주제가 정리되어, 노사협의회에서 논의될 수 있도록 운영하도록 함.
- 고충처리 내용은, 공통적인 사안이므로, 이 부분도 사전에 확인하고 회의자료에 반영.
- 이렇게 정리된 자료들은 사전에 체크하고 회의록에 담을 수 있도록 함.(끝).

근로자 위원	사용자 위원
배 경 주 (서명)	김 호 열 (서명)
김 직 성 (서명)	김 정 환 (서명)
곽 용 주 (서명)	김 완 수 (서명)